

# **Offentligt ansatte 2009-2013**

## Indholdsfortegnelse

---

<b>Kap 1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>Kap 2. Antal offentligt ansatte</b> .....	<b>4</b>
Tabel 1. Ansatte efter funktionel fordeling (COFOG) 2013 og 1.- 4. kvartal .....	4
<b>Kap 3. Fuldtidsbeskæftigede offentligt ansatte</b> .....	<b>5</b>
Tabel 2. Fuldtidsbeskæftigede efter funktionel fordeling, 2009-2013 .....	5
Figur 1. Fuldtidsbeskæftigede efter funktionel fordeling i pct., 2013 .....	5
Tabel 3. Fuldtidsbeskæftigede efter aflønningsform og lønmodtagergruppe, 2009-2013 .....	6
Tabel 4. Fuldtidsbeskæftigede efter offentlige regnskabers formålsfordeling 2009-2013 .....	6
Tabel 5. Fuldtidsbeskæftigede efter arbejdsfunktion (KISCO), 2009-2013 .....	7
Tabel 6. Fuldtidsbeskæftigede efter overenskomstgrupperinger, 2009 -2013 .....	8
<b>Kap 4. Metodeforklaring</b> .....	<b>9</b>

---

## 1. Indledning

De offentligt ansatte i Selvstyret og kommunerne er i denne publikation blevet fordelt i forhold til deres funktion, aflønningsform og lønmodtagergruppe, de offentlige regnskaber formålsfordeling, arbejdsfunktion og i henhold til overenskomsten, den ansatte er aflønnet efter.

Formålet med opgørelsen er at udarbejde en nærmere specificering af ansatte i den offentlige sektor. Opgørelses skal ikke ses som en beskæftigelsesopgørelse.

Denne opgørelse er udarbejdet for årene 2009-2013. Fremover vil tallene blive offentliggjort årligt. Opgørelse af offentligt ansatte er gjort for Selvstyret og for de 4 kommuner samlet og hver for sig.

I slutningen af publikationen er der en metodeforklaring med specificering af afgrænsning af ansatte i den offentlige sektor og forklaring på de benyttede begreber.

De anvendte enheder er antal ansatte personer og fuldtidsbeskæftigede (ækvivaleret årsværk). Fuldtidsbeskæftigede er en omregning af antal ansatte arbejdstimer, således at personer, der har været ansat på deltid eller en del af året, er omregnet til fuldtidsbeskæftigede.

I statistikbanken er der mulighed for at lave særudtræk med mere detaljerede opgørelser af offentligt ansatte, end dem der er fremstillet i denne publikation.

## 2. Antal offentligt ansatte

### Funktionel fordeling

I 2013 var der samlet 18.576 personer ansat i en kortere eller længere periode i Selvstyret og kommunerne, jf. tabel 1. En ansat person er medtalt i opgørelsen uanset om personen har arbejdet i en måned eller i et helt kvartal. En person kan i perioden for opgørelsen være ansat i flere forskellige stillinger. Der er således færre personer i den samlede opgørelse end ved de enkelte funktionelle fordelinger, fordi en person kun medregnes en gang ved den samlede opgørelse. Opgørelsen af antal ansatte har ikke en sammenhæng med tidsforbruget i stillingen, dette er opgjort ved fuldtidsbeskæftigede jf. afsnit 3.

**Tabel 1. Ansatte efter funktionel fordeling (COFOG), 2013 og 1. – 4. kvrt.**

	2013				
	Hele året	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
<b>Alle, heraf</b> .....	<b>18.576</b>	<b>13.569</b>	<b>14.006</b>	<b>13.896</b>	<b>13.576</b>
Selvstyret .....	6.836	4.654	4.706	4.928	4.562
Kommunerne .....	13.490	9.424	9.832	9.530	9.479
		Funktionel fordeling			
1. Generelle offentlige tjenester .....	2.202	1.570	1.624	1.629	1.508
2. Forsvar .....	0	0	0	0	0
3. Offentlig orden og sikkerhed .....	100	37	46	56	37
4. Økonomiske anliggender .....	2.257	1.006	1.190	1.053	1.349
5. Miljøbeskyttelse .....	494	265	354	276	254
6. Boliger og offentlige faciliteter .....	25	19	20	24	20
7. Sundhedsvæsen .....	2.937	1.912	1.958	2.101	1.849
8. Fritid, kultur og religion .....	1.256	779	767	719	714
9. Undervisning .....	5.475	3.605	3.582	3.459	3.642
10. Social beskyttelse .....	8.484	5.605	5.921	5.796	5.458

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa1>

### 3. Fuldtidsbeskæftigede offentligt ansatte

#### Funktionel fordeling

I 2013 var der i gennemsnit for de 4 kvartaler 9.833 fuldtidsbeskæftigede i Selvstyret og kommunerne. Der var 3.489 fuldtidsbeskæftigede i Selvstyret og 6.345 fuldtidsbeskæftigede i kommunerne, jf. tabel 2.

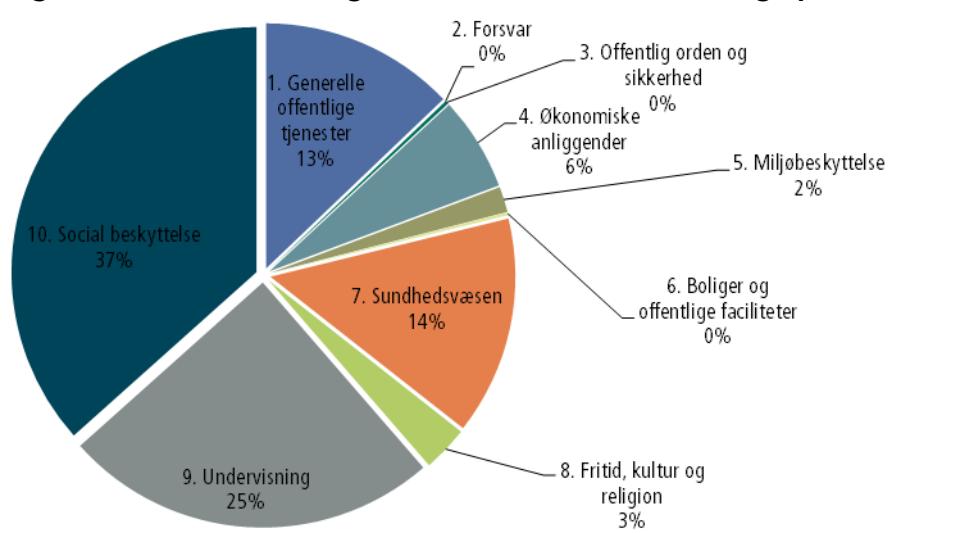
**Tabel 2. Fuldtidsbeskæftigede efter funktionel fordeling, 2009-2013**

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Alle, heraf</b> .....	<b>9.950</b>	<b>10.094</b>	<b>9.967</b>	<b>9.883</b>	<b>9.833</b>
Selvstyret .....	3.385	3.488	3.513	3.486	3.489
Kommunerne .....	6.565	6.607	6.454	6.397	6.345
Funktionel fordeling					
1. Generelle offentlige tjenester .....	1.322	1.336	1.294	1.248	1.266
2. Forsvar .....	0	0	0	0	0
3. Offentlig orden og sikkerhed .....	23	22	23	19	22
4. Økonomiske anliggender .....	622	652	607	563	610
5. Miljøbeskyttelse .....	186	156	147	166	166
6. Boliger og offentlige faciliteter .....	48	39	30	30	19
7. Sundhedsvæsen .....	1.358	1.391	1.427	1.426	1.418
8. Fritid, kultur og religion .....	316	310	302	297	297
9. Undervisning .....	2.432	2.471	2.435	2.428	2.435
10. Social beskyttelse .....	3.643	3.719	3.702	3.707	3.600

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa1>

Der var fire store områder i den offentlige sektor i 2013, hvilket var 10. Social beskyttelse, 9. Undervisning, 7. sundhedsvæsen og 1. Generelle offentlige tjenester. Forsvarsområdet vedrører kun Staten. Nedenfor er procentdel af fuldtidsbeskæftigede efter funktionel fordeling for 2013 indsat i et diagram.

**Figur 1. Fuldtidsbeskæftigede efter funktionel fordeling i pct., 2013**



Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa1>

### Aflønningsform og lønmodtagergruppe

De ansatte er opgjort ved antal fuldtidsbeskæftigede månedslønnede og time-lønnede. I 2013 var der i gennemsnit 6.546 månedslønnede og 3.287 time-lønnede. Der var 968 ledere og mellemledere, 8.696 øvrige lønmodtagere og 170 elever og lærlinge, jf. tabel 3.

**Tabel 3. Fuldtidsbeskæftigede efter aflønningsform og lønmodtagergruppe, 2009-2013**

	2009	2010	2011	2012	2013
	Alle				
<b>Alle</b> .....	<b>9.950</b>	<b>10.094</b>	<b>9.967</b>	<b>9.883</b>	<b>9.833</b>
Ledere og mellemledere .....	923	989	1.006	986	968
Øvrige lønmodtagere .....	8.842	8.916	8.771	8.724	8.696
Elever og lærlinge .....	186	189	189	174	170
	Månedslønnede				
<b>Alle</b> .....	<b>6.421</b>	<b>6.610</b>	<b>6.577</b>	<b>6.549</b>	<b>6.546</b>
Ledere og mellemledere .....	920	987	1.004	984	967
Øvrige lønmodtagere .....	5.325	5.447	5.402	5.404	5.425
Elever og lærlinge .....	176	176	171	161	155
	Timelønnede				
<b>Alle</b> .....	<b>3.529</b>	<b>3.484</b>	<b>3.390</b>	<b>3.335</b>	<b>3.287</b>
Ledere og mellemledere .....	3	2	2	2	1
Øvrige lønmodtagere .....	3.516	3.470	3.369	3.319	3.271
Elever og lærlinge .....	10	13	19	13	15

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa2>

### De offentlige regnskabers formålsfordeling

Fordeling af ansatte er endvidere opgjort efter de offentlige regnskabers formålsfordeling. For Selvstyret er det formålsfordelingen fra Landskassens regnskab, og for kommunerne er det formålsfordelingen fra den autoriserede kon-toplan. Hensigten med opdeling er, at den kan benyttes ved sammenligning af de offentlige regnskabers udgifter og brugen af arbejdskraft.

**Tabel 4. Fuldtidsbeskæftigede efter offentlige regnskabers formålsfordeling 2009-2013**

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Alle</b> .....	<b>9.950</b>	<b>10.094</b>	<b>9.967</b>	<b>9.883</b>	<b>9.833</b>
Administration .....	1.602	1.627	1.564	1.526	1.528
Social og familie .....	2.055	2.122	2.125	2.145	2.086
Sundhed .....	1.315	1.334	1.370	1.364	1.361
Uddannelse og kultur .....	4.044	4.121	4.061	4.015	3.990
Erhverv og arbejdsmarked .....	383	362	352	358	403
Teknisk område .....	328	342	315	273	263
Forsyningsvirksomhed .....	151	121	118	140	134
Andet .....	74	66	63	63	69

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa3>

## Arbejdsfunktion

Arbejdsmarkedsorganisationen, ILO, har udarbejdet en klassifikation (ISCO-08), der tillader at opgøre ansatte efter arbejdsfunktion. Den grønlandske udgave af klassifikationen (KISCO) og forklaring til denne og begreberne er lagt på Grønlands Statistik hjemmeside.

Fordelingen efter arbejdsfunktion, viser, hvilken ansættelsesniveau ansatte har, og samtidigt hvilken funktion de ansatte arbejder i. Det er for eksempel muligt at opgøre antal fuldtidsbeskæftigede, der havde en arbejdsfunktion, der forudsætter viden på højeste niveau inden for sundhedsområdet.

**Tabel 5. Fuldtidsbeskæftigede efter arbejdsfunktion (KISCO), 2009-2013**

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Alle</b> .....	<b>9.950</b>	<b>10.094</b>	<b>9.967</b>	<b>9.883</b>	<b>9.833</b>
1 Ledelsesarbejde .....	314	336	316	294	293
2 Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau inden for pågældende område .....	2.470	2.575	2.601	2.638	2.661
3 Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau .....	2.013	2.107	2.118	2.135	2.168
4 Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde .....	734	700	666	639	633
5 Service- og salgsarbejde .....	3.523	3.511	3.448	3.398	3.286
6 Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp .....	16	14	12	13	12
7 Håndværkspræget arbejde .....	24	24	19	23	21
8 Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde .....	37	32	25	23	24
9 Andet manuelt arbejde .....	821	796	761	723	738

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa4>

## Overenskomstgrupperinger

Alle offentlige ansatte er aflønnet i henhold til en overenskomst-/gruppe. I nedenstående opgørelse er de offentlige ansatte fordelt efter overenskomstgrupperinger. Opdelingen i overenskomstgrupperinger er sket ved at samle 191 overenskomstgrupper til 30 overenskomstgrupperinger.

**Tabel 6. Fuldtidsbeskæftigede efter overenskomstgrupperinger, 2009-2013**

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Alle</b> .....	<b>9.950</b>	<b>10.094</b>	<b>9.967</b>	<b>9.883</b>	<b>9.833</b>
0 Individuel løn mv. ....	111	118	101	89	82
10 Tjenestemænd og tjenestemandslign. ....	1.041	969	830	758	721
20 ASG/AK Bibliotekarer og faglærere etc. ....	85	87	76	67	58
21 PPK/ASG Oldfruer mv. ....	1	1	2	5	9
22 AK Forebyggelseskonsulenter og socialrådgiver ....	117	115	116	122	125
23 PPK/AK Sundhedsområde og kommunalt tjenestemandslign. ....	5	4	4	4	2
24 ASG Faglærere og tjenestemandslign. ....	9	12	12	11	10
26 AK og ASG Tjenestemænd mv. ....	4	6	2	3	2
31 SIK HK timelønnede mv. ....	882	885	871	822	805
32 SIK Kateketer, barnehjælpere, pædagogmedhjælper, timelønnede mv. ....	3.786	3.738	3.624	3.566	3.510
33 SIK Sundhedshjælpere mv. ....	121	138	147	148	151
34 SIK Dagplejere, varmemestre mv. ....	176	179	173	174	171
35 SIK Levnedsmiddel, plejemødre, mv. ....	218	228	235	225	218
36 SIK Sundhedsområde mv. ....	536	535	528	532	543
42 Gymnasielærere ....	64	69	74	77	80
44 Adm. chefer, arkitekter, bibliotekarer, ingeniører, DJØFér og magistre ....	417	470	483	510	534
45 Læger og psykologer ....	99	105	110	109	109
46 Tandlæger ....	30	27	29	29	32
50 IMAK/NPK Lærer og pædagoger ....	1.272	1.314	1.359	1.350	1.329
51 Arbejdsledere, driftsteknikere mv. ....	117	117	115	105	98
52 AK Funktionærer, journalister mv. ....	206	268	339	428	495
54 HK/PPK Funktionærer, sundhedsområde ....	29	26	21	20	16
55 Maskinmestre ....	5	5	4	4	3
56 Bygningskonstruktører, teknikere ....	49	56	54	53	53
58 Bioanalytikere, ergoterap., fysioterap., jordmødre, økonomaass. ....	92	95	96	94	94
59 Sundhedsassistent, sygeplejersker ....	379	441	482	504	517
71 Lægeseekretærelever, merit-sundhedsass., andre elever mv. ....	25	18	16	14	9
72 Typografisk ....	2	2	2	2	2
78 Brandkorps og volontører ....	8	10	8	9	8
80 Individuel løn NPK AK ASG IMAK PPK SIK mv. ....	67	60	56	51	50

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa5>



#### 4. Metodeforklaring

Kilden til opgørelsen for de offentlige ansatte er det offentlige lønsystem. Perioden for opgørelsen er kvartalsvis, og tællingsenhederne er fuldtidsbeskæftigede og antal personer.

Opgørelsen af offentligt ansatte opdelt ved en funktionel fordeling er lavet for sektoren for offentlig forvaltning og service i nationalregnskabet, på baggrund af *Classification of the Functions of Government* (COFOG). Fordeling efter COFOG klassifikationen sker efter samme princip som i statistikken for de offentlige finanser og nationalregnskabet. Det er således i princippet en fordeling af ansatte på hovedkonti for Selvstyret og for hovedområdet/hovedafsnit for kommunerne. De pågældende regnskabskonti har en defineret funktion (COFOG-kode), hvor ansættelse af en person bliver henført til.

På baggrund af de ansattes aflønningsform er der lavet en opdeling af de ansatte i månedslønnede og timelønnede, samt i henholdsvis ledere og mellemledere, øvrig lønmodtagere og elever og lærlinge.

På baggrund af den formålsfordeling af regnskabskonti som anvendes ved de offentlige regnskaber, er de ansatte fordelt efter samme princip, således at fordelingen af ansatte sker efter de samme formålsprincipper som Landkassens regnskab og kommunernes autoriserede kontoplan.

Der er udarbejdet en fordeling af ansatte i forhold til arbejdsfunktionen (KISCO), hvilket er en fordeling med baggrund i *International Standard Classification of Occupations* (ISCO-08). Klassifikationen tager hensyn til stillingens niveau og funktion.

På baggrund af udtrækket fra lønsystemets overenskomstgrupper er der udarbejdet en tocifret overenskomstgruppering, som de ansatte er opdelt efter.

##### **Metode for opgørelse af fuldtidsbeskæftigede og ansatte.**

Antallet af fuldtidsbeskæftigede (ækvivaleret årsværk) bliver opgjort i forhold til den aftalte arbejdstid i et kvartal, hvilket for månedslønnede også inkluderer ferie. Arbejdstiden for en uge vil være 40 timer. I et kvartal vil det være 520 timer for månedslønnede og 470 timer for timelønnede (fratrasket ferietimer, timelønnede modtagere feriegødtgørelse).

En ansat kan godt have et højere eller lavere timetal i et kvartal, end den normale aftalte arbejdstid. Ansatte vil i sådanne tilfælde blive optalt med et højere eller lavere fuldtidsbeskæftigelsestal end 1 i dette kvartal. Antallet af ansatte, med et højere timetal end det normale aftalte timetal, er dog begrænset.

Ved opgørelse af fuldtidsbeskæftigede i hele år, er der beregnet gennemsnit af de fire kvartaler for herved at opgøre årets gennemsnitlige fuldtidsbeskæftigede.

Der er ikke medtaget over-/merarbejde eller ikke-betalt fravær i opgørelsen, opgørelse er således opgjort efter aftalt tid. I dataudtrækket udgør over-/merarbejde i gennemsnittet i perioden 2009-2013 40 fuldtidsbeskæftigede, og ikke-betalt fravær udgør i gennemsnit 2 fuldtidsbeskæftigede.

Antal ansatte er opgjort som antallet af personer, der har været ansat i det givne kvartal. Der er således forskel på summen af antal ansatte i de to sektorer *Selvstyret og kommunerne* og det samlede antal ansatte i sektoren *offentlig forvaltning og service*. Personer, der er ansat i givent kvartal i begge sektorer, bliver kun talt med som 1 ved opgørelsen for den samlede sektor *offentlig forvaltning og service*.

Dette er også tilfældet ved samling af de fire kvartaler til et kalenderår, hvor den ansatte kun vil blive medtalt 1 gang. Ansatte bliver således ikke medtalt flere gange, selv når vedkommende optræder i mere end et kvartal.

#### **Afgrænsning af institutioner og ansatte.**

Det offentlige lønsystem som er kilden til opgørelsen omfatter i princippet alle de offentlige institutioners løndata. Der er dog enkelte offentlige institutioner, og enkelte selskabslignende enheder der ikke er med.

En sammenligning med statistikken for *offentlige finanser*, kan således kun ske for sektorerne *Selvstyret og kommunerne*. I publikationen er der således ikke medtaget ansatte i *Staten*, andre offentlige selskabslignende enheder eller selvejende institutioner.

I den overordnede sektor for *offentlige forvaltning og service* vil der kun blive lavet en opgørelse for sektorerne *Selvstyret og kommunerne*, hvilket i princippet sker efter samme afgrænsning som i statistikken for *offentlige finanser*. Nedenfor følger en tabel med de institutioner, der ikke indgår i opgørelsen.

#### **Institutioner der mangler eller ikke er med i opgørelsen.**

Institutioner der mangler i opgørelsen	Institutioner der ikke er med i opgørelsen
Inatsisartuts Bureau Ombudsmandsinstitutionen	Offentligt ansatte i udlandet Offentlige selskabslignende enheder (Asiaq, KNR, Mittarfeqarfiit og Nukissiorfiit) Statsansatte generelt (inkl. timelønnede) (Arktisk kommando, Kriminalforsorgen i Grønland, Politiet, Retten i Grønland, Rigsombudsmanden, og lignende institutioner) Selvejende institutioner (Selvstyre/kommunalt støttede) Selvstyre-ejede aktieselskaber

#### **Afgrænsningen af statistik for offentligt ansatte.**

- Tidsopgørelsen anvender den tidsperiode, hvori der er optjent løn i modsætning til en opgørelse efter udbetalingstid af løn.
- Der er ikke medtaget selvejende institutioner (Offentligt støttede institutioner).
- Der er ikke medtaget offentligt ansatte udenfor Grønland, og der er ikke medtaget ansatte i den danske stat.
- Andre offentlige overførsler end dem der stammer fra løn/vederlag er ikke medtaget. (dvs. pension o.l. indgår ikke )
- Vederlag og honorarer er ikke medtaget, hvis det ikke er tilknyttet en ansættelse med en månedsløn eller timeløn. (dvs. engangstillæg, be-

styrelshonorar, brandkorpsvederlag, kommunalbestyrelses vederlag, eftervederlag o.l. indgår ikke)

- Vederlag til politikere er ikke anset for at være aflønning af aftalte timer. Politikere indgår derfor kun i det omfang, at de har aflønning fra andet arbejde i det offentlige og kun for disse timer.
- Ansatte med mindre end 1. times arbejde er ikke medtaget. Tilsvarende er ansatte med mindre end 1 kr. i udbetalt løn ikke medtaget.
- Der er ikke medtaget ansatte, der arbejder som selvstændige, og som derfor har modtaget betaling for udførte tjenesteydelser, hvilket for eksempel kan være freelance tolkeopgaver.

### **Begrebsforklaring**

*Sektor:* Dette begreb er en skelnen mellem ansættelsen i *Selvstyret* eller i *kommunerne*.

*Antal fuldtidsbeskæftigede:* Dette er den ansattes udførte tid i et kvartal divideret med det normale aftalte timer i et kvartal. (ækvivaleret årsværk).

*Antal ansatte:* Dette er antallet af ansatte personer i et kvartal. En person kan optræde flere gange i et kvartal, hvis personen er ansat i flere forskellige funktioner, men ved sammentællingen af personen kun medtalt som 1.

*Funktionel fordeling:* Dette er en inddeling af den ansattes funktion i henhold til COFOG klassifikationssystemet. Jf. desuden statistikken for *offentlige finanser* for nærmere forklaring herom. [offentlige finanser](#)

*Aflønningsform:* Dette begreb skelner mellem om den ansatte er *månedslønnede* eller *timelønnede*.

*Lønmodtagergruppe:* Dette begreb dækker over et tilsvarende begreb udarbejdet af Danmarks Statistik (jobstatus-kode), som Danmarks Statistik anvender i den tilsvarende statistik. Formålet med variabelen er, at opdele de ansatte i *ledere og mellemledere, øvrige lønmodtagere og elever og lærlinge*. Opdelingen sker efter stillingsbetegnelse og overenskomst. Opdelingen adskiller sig fra KISCO opdelingen ved at stillinger som *mellemledere* bliver tildelt samme betegnelse som *ledere*, samt at der er en adskillelse af *elever og lærlinge* i forhold til *øvrige lønmodtagere*. En nærmere definition af opdelingen ligger på Grønlands Statistik hjemmeside.

*Offentlige regnskabers formålsfordeling (Regnskabsopdeling):* Denne opdeling er udarbejdet med udgangspunkt i den formålsopdelingen som *Selvstyrets* og *kommunernes* regnskabsposter er fordelt efter.

*Arbejdsfunktion (KISCO):* Dette er opgørelse i forhold til den ansattes funktion og niveau. Der er anvendt en grønlandsk version af *International Standard Classification of Occupations (ISCO-08)*. Klassifikationen ligger på Grønlands Statistiks hjemmeside, samt med de stillingsbetegnelserne fra den offentlige sektor, der er blevet benyttet til fordelingen. Fordeling af ansatte er primært gjort efter stillingsbetegnelser og sekundært efter overenskomster.

*Overenskomstgrupperinger:* Offentligt ansatte er tilknyttet en overenskomst, og en overenskomstgruppe. Der er taget udgangspunkt i denne fordeling. Der er dog af hensyn til overskuelighed lagt flere overenskomster sammen. Der er således lagt 191 overenskomstgrupper sammen til 30 overenskomstgrupperinger.

#### **Verificering af data.**

Opgørelsen er afstemt i vides mulig udstrækning med lønningerne i *offentlige finanser*, herunder konti og ansættelsessted. En årsag til uoverensstemmelser er, at der kan ske en efterfølgende ompostering af løn, hvilket ikke altid kommer med i lønsystemets opgørelse. Ansættelsesforhold er endvidere blevet kontrollet i forhold til beskæftigelsesstatistikken for branchen *Offentlig administration og service*.

#### **Fejlkilder.**

Dækningsgraden for lønudtrækket er påvirket af at der er enkelte manglende institutioner i forhold til definitionen af sektoren *Offentlig forvaltning og service (Selvstyret og kommunerne)*. De ansatte i de manglende institutioner medfører, at dækningsgraden er på ca. 99 % i forhold til en samlede fuldstændig opgørelse. Det er således vurderet, at der på grund af dataudtrækkets begrænsninger mangler ca. 43 fuldtidsbeskæftigede i forhold til en komplet opgørelse. Det vil fremover blive undersøgt, om det vil være muligt at få de manglende institutioner med.

Lønreguleringer er en mulig fejlkilde. Fejlkilden er reduceret i denne opgørelse, hvilket dog betyder, at data for et kvartal først kan anses som endeligt, når det 4. kvartal er afsluttet for perioden året efter. Opgørelsen for et kvartal vil således være en foreløbig opgørelse, der først bliver afsluttet efter, at der er sket mulige reguleringer i det efterfølgende år.

Alle opgørelser er udarbejdet ud fra lønsystemet, hvor der kan være regnskabsmæssig bogføring efterfølgende, der ikke nødvendigvis bliver medtaget i dataudtrækket. Det forventes dog, at disse fejlkilder er relativt begrænsede, og de har primært betydning for opgørelserne efter den funktionelle opdeling og regnskabsmæssige formålsopdeling af ansatte.

Der er for både de månedslønnede og de timelønnede mulighed for kvartalsvis sæsonvariation. Der er dog ikke foretaget sæsonkorrektur af data.

#### **Offentliggørelsestidspunkt**

En årlig opgørelse med kvartalsvis opdeling af ansatte, forventes at ske i juni måned, hvilket dog afhænger af om den nødvendige data bliver modtaget rettidigt.

---

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- \* Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

Daniel Schütt

E-mail: [ds@stat.gl](mailto:ds@stat.gl)

Offentlige finanser

Grønlands Statistik  
Postboks 1025 · 3900 Nuuk  
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90  
[www.stat.gl](http://www.stat.gl) · e-mail: [stat@stat.gl](mailto:stat@stat.gl)

